

1：加算の取得状況

当社が運営する事業所における介護職員等処遇改善加算の取得状況は以下のとおりです。

訪問介護

| | | | |
|--------------------|-------------|----------------|-----------------|
| ウェルスタイル拓北訪問介護事業所 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル前橋訪問介護事業所 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル京都桂川訪問介護事業所 | 処遇改善加算 I | | ベースアップ等 支援加算 |

通所介護

| | | | |
|-----------------------|-------------|----------------|-----------------|
| ウェルスタイル前橋デイサービスセンター | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル前橋デイサービスセンター大渡 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル京都桂川デイサービスセンター | 処遇改善加算 I | | ベースアップ等 支援加算 |

認知症高齢者共同生活介護

| | | | |
|--------------|-------------|----------------|-----------------|
| ウェルスタイル拓北 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル屯田 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル屯田2号館 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル朝倉 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル上小出 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル筑井 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |

小規模多機能型居宅介護

| | | | |
|-----------|-------------|----------------|-----------------|
| ウェルスタイル朝倉 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |
| ウェルスタイル筑井 | 処遇改善加算 I | 特定処遇改善加算 II | ベースアップ等 支援加算 |

2：加算の支給方法

処遇改善加算、ベースアップ等支援加算
特定処遇改善加算

⇒

処遇改善加算手当

⇒

特定処遇改善加算手当

3：キャリアパス要件Ⅰ

- イ：介護職員の任用における職位、職責または職務内容の要件を定めている。
- ロ：イに掲げる職位、職責または職務内容に応じた賃金体系を定めている。
- ハ：イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面整備し、全ての介護職員に周知している

4：キャリアパス要件Ⅱ

- イ：介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標および①に関する具体的な計画を策定し、研修の実施または研修の機会を確保している。
 - ①年間の研修計画を作成し研修を実施している。研修内容の策定にあたっては、本社主導の必須研修と介護職員の要望に応じた研修を企画し実施している。

5：キャリアパス要件Ⅲ

- イ：介護職員について、経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組みまたは一定の基準に定期に昇給を判定する仕組みを設けている。

6：職場環境等要件について

「入居促進に向けた取り組み」

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みの明確化
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年高齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

「両立支援・多様な働き方の推進」

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

「腰痛を含む心身の健康管理」

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入および研修等による腰痛対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

「生産性向上のための業務改善の取組」

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による事務量の縮減
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

「やりがい・働きがいの醸成」

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する地域の児童・生徒や住民との交流機会の実施